Изменения и дополнения

к

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между трудовым коллективом и администрацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного

**учреждения**

# «Детский сад №269 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»

**г. Красноярска на 2013-2016 год(ы)**

Регистрационный № 3104

от 23.05.2013г.

**От работодателя** **От работников**

Заведующий МБДОУ №269 Председатель первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.В. Троян \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.В. Тихомирова

18.09.2013 г. 18.09.2013 г.

Приняты на общем собрании

трудового коллектива МБДОУ № 269

Протокол № 4 от 18.09.2013г.

Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 269 с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» следующие изменения:

**Приложение № 3 «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах»**

**таблицу о «Выплатах за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ старшего воспитателя» читать в следующей редакции:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Индикаторы | Шкала  оценивание | Оценка работника | Оценка комиссии | Набранное количество  баллов |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | | | |
| Профессиональный рост педагогов | Участие педагогов в конференциях, в районных городских и региональных конкурсах, наличие методических разработок. | 10Б |  |  |  |
| Создание творческой образовательной среды для работы с детьми | Руководство реализацией программ и проектов, детских исследований. | 10Б |  |  |  |
| Представление и презентация передового педагогического опыта | Выступление и помощь в подготовке на семинарах, круглых столах, публикациях т.д. | 10Б |  |  |  |
| Качественное оформление протоколов педагогических советов, заседаний аттестационной комиссии и других мероприятий. | Наличие отчётов, протоколов, своевременное заполнение, отсутствие замечаний. | 10Б |  |  |  |
| Организация открытых мероприятий на уровне МБДОУ, района и города для участников педагогического процесса | Факт проведения, справка, аналитические материалы | 10Б |  |  |  |
| **Максимальное количество баллов по выплатам выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач 50 баллов** | | | | | |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда** | | | | | |
| Призовые места МБДОУ, педагогов, детей на различных конкурсах | Грамоты, дипломы | 10Б |  |  |  |
| Организация здоровьесберегающей среды | Снижение заболеваемости, отсутствие травматизма | 10Б |  |  |  |
| Участие в профессиональных конкурсах, семинарах, рабочих группах, разработка положений, рекомендаций. | Грамоты, сертификаты, справки, приказы | 10Б |  |  |  |
| Создание методических разработок, систем, структур, проектов, памяток. | Наличие методических разработок, систем, структур, проектов, памяток. | 10Б |  |  |  |
| **Максимальное количество баллов за интенсивность и высокие результаты труда 40 баллов** | | | | | |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** | | | | | |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса | Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми. | 10 Б |  |  |  |
| Качественное ведение и информационное обеспечение сайта МБДОУ | Использование информационных технологий в работе. Подготовка материалов для размещения на сайте. Постоянное введение разделов, рубрик. | 20 Б |  |  |  |
| Работа в комиссиях учреждения | Приказ | 5 Б |  |  |  |
| Благоустройство территории учреждения | Участие в субботниках, санитарных пятницах, благоустройстве, озеленении группового участка, территории МБДОУ | 10 Б |  |  |  |
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | Руководство проектными командами, объединениями педагогов, участие в их работе на различном уровне. | 10 Б |  |  |  |
| **Максимальное количество баллов за качество выполненных работ 55 баллов** | | | | | |

Изменения приняты общим собранием трудового коллектива МБДОУ № 269 Протокол № 4 от 18.09.2013 г.

1. П.5.7. деф
2. ис 3 и дефис 4 перевести рабочие дни в календарные и читать в следующей редакции:

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии со ст. 120 ТК РФ и составляет для работников МБДОУ № 269:

- работающих у горячих плит - 43 календарных дня;

- машинистов по стирке белья – 43 календарных дня.

**Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»**

1. П.2.14. исключить требование ИНН при приеме на работу на основании ст.65 ТК РФ.
2. Исключить раздел 8. Охрана труда из Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка».
3. Приложение 4 редактировать на основании приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н.
4. Приложение 5 редактировать на основании приказа Минздрвсоцразвития от 01.10.2008 № 541н.

Изменения приняты общим собранием трудового коллектива МБДОУ № 269

Протокол № 4 от 18.09.2013 г.